



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลไสหมาก สำนักปลัด โทร. ๐-๗๕๓๘-๖๒๑๘

ที่ นศ ๘๑๙๐๑/-

วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานจัดกิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
Happy Workplace

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไสหมาก

๑. เรื่องเดิม

Happy Workplace หรือ องค์กรแห่งความสุขก็คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กรเพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

Happy Workplace จึงเป็นกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สอดคล้องกับชีวิตนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลไสหมากได้จัดกิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ Happy Workplace จำนวน ๘ ด้านครบแล้วดังนี้

(๑) Happy Body(สุขภาพดี) สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์ มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับ ปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

(๒) Happy Heart(น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อ ว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

(๓) (Happy Society(สังคมดี)มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความ เป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ ผู้อยู่อาศัยมีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อม ร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

(๔) Happy Relax (ผ่อนคลาย)รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า การที่คนทำงานหากไม่รู้จักรักษาการผ่อนคลายให้กับ ตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน

(๕) Happy Brain(หาความรู้)มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ

นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันช่วยให้ องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

(๖)Happy Soul

(๖)Happy Soul(ทางสงบ)มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า หลักธรรมคำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่ช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไป(๓)ในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

(๗)Happy Money(ปลอดภัย) มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยอดออม ประหยัด ไม่ใช้สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลัก คำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

(๘)Happy Family (ครอบครัวดี)มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลุกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดีในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่ง ที่พอเพียง)

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาด้วย

๓.ข้อเสนอแนะและพิจารณา

เห็นควรดำเนินการประชาสัมพันธ์กิจกรรมดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พรพิมล

(นางสาวพรพิมล มุกสง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- เห็นการดำเนินการประชาสัมพันธ์

พรพิมล

(นางสาวพรพิมล มุกสง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไสหมาก

ความเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายอนันต์ ถนอมสิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไสหมาก

รายงานผลการส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ Happy Workplace
องค์การบริหารส่วนตำบลไสหมาก อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ จัดให้มีสถานที่ออกกำลังกายสำหรับพนักงาน ใช้บริการหลังเลิกงาน มีการจัดแข่งขันกีฬาในองค์กร และระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

- การให้เงินช่วยเหลือแก่บุคลากรในองค์กร เช่น ส่งพวงหรีดแสดงความเสียใจและการร่วมเป็นเจ้าภาพในงาน สวดอภิธรรมศพ บุคคลในครอบครัวพนักงาน
- ให้ความร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องงาน หรือเรื่องส่วนตัว มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกัน
- จัดกิจกรรมวันปีใหม่ หรือวันเกิดพนักงานส่วนตำบล



๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม สร้างความสามัคคีในองค์กร



๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย สร้างพื้นที่พักผ่อนหย่อนใจ



๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ จัดฝึกอบรม และส่งเสริมให้พนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มเติมความรู้ในสายงาน



๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ส่งเสริมให้พนักงานเข้าวัดทำบุญ ทุกวันพระและวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา



๗. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง มีการพบปะสังสรรค์ในช่วงเทศกาลต่างๆ เช่น ปีใหม่ หรือ เทศกาลสำคัญๆ และวันเกิด



